



Gutes Personal für die wachsende Stadt

Ein Jahrzehnt lang haben wir den Berliner Haushalt konsolidiert und dabei auch Personal im öffentlichen Dienst einsparen müssen. Damit haben wir umgesteuert, unseren Haushalt wieder in Ordnung gebracht und uns neue Spielräume erarbeitet. Mit einem „Jahrzehnt der Investitionen“ sorgen wir für einen modernen, mutigen und motivierten öffentlichen Dienst in Berlin:

■ **Wir steuern um: Keine starre Obergrenze mehr beim Personal**

Die Berliner Verwaltung hat eine beispiellose und erfolgreiche Konsolidierung hinter sich. In Berlin gab es vieles doppelt, manches war auch überbesetzt. Die Zahl der Beschäftigten im Land und in den Bezirken sank von 208.000 Stellen auf 104.000 im Jahr 2013.

Nun steuern wir um: Solange die Stadt weiter wächst, wird es entsprechend weiteres Personal geben. Ende 2015 haben wir bereits 107.000 Stellen erreicht und in zwei Jahren sollen es etwa 109.000 Stellen sein.

■ **Wachsende Stadt braucht motiviertes Personal**

Auch in Zukunft wird gelten, dass das Land Berlin nicht in den Wettlauf um die höchsten Löhne und Gehälter einsteigen kann. Der öffentliche Dienst hat aber klare Stärken: Er ist ein familienfreundlicher Arbeitgeber, der Teilzeit und Telearbeit ermöglicht und verlässliche Rahmenbedingungen mit meist unbefristeten Beschäftigungen bietet.

■ **Schnellere Stellenbesetzungen im öffentlichen Dienst**

Stellenbesetzungsverfahren können beschleunigt werden. Mit Serien-Einstellungen und der parallelen Durchführung von mehreren Verfahrensschritten, die gegenwärtig nur nacheinander ausgeführt werden, wollen wir die Stellenbesetzungsdauer von 38 Wochen auf 18 Wochen einschließlich der Vorbereitungs-schritte verkürzen.

Wir werden alle wichtigen landesweiten Zuständigkeiten bei der Personalentwicklung wieder in einem Senatsressort bündeln.

■ **Digital schneller und besser werden**

Die fünf wichtigsten Bürgerdienstleistungen sollen künftig digital abgewickelt werden können. Wir werden Start-ups einladen, die entsprechenden Anwendungen zu entwickeln. Die jeweils besten Vorschläge werden umgesetzt.

■ **Mehrwert für Berlin: Die besten landeseigenen Unternehmen**

In den landeseigenen Unternehmen arbeiten knapp 49.000 Menschen, in der Charité weitere 17.000. BVG, BSR, Vivantes und Co. halten die Lebensadern unserer Stadt funktionsfähig. Sie sind Jobmotoren, stellen ein, bilden aus. Das ist gute Arbeit für Berlin.

Mit einem klaren Fahrplan machen wir den öffentlichen Dienst und die landeseigenen Betriebe noch leistungsfähiger.