

EQUAL PAY DAY AM 18. MÄRZ 2017

SPD kämpft für Lohngerechtigkeit!

Noch immer erhalten Frauen durchschnittlich 21 Prozent weniger Lohn oder Gehalt als Männer. Seit vielen Jahren fordern wir gleiches Geld für gleichwertige Arbeit.

Die Ursachen sind vielfältig: Frauen tragen in den Regel den Großteil der Familienarbeit, sind häufig in Teilzeit beschäftigt und seltener in Führungspositionen. Auch werden die „typischen Frauenberufe“ – wie z. B. in der Pflege – schlechter entlohnt. Diese Ungerechtigkeit muss endlich ein Ende haben!

- ▶ **Lohntransparenz** ist eine wichtige Stellschraube! Mit dem Gesetz zur „Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen“ hat Bundesfrauenministerin Manuela Schwesig (SPD) ein wichtiges Instrument geschaffen, um Lohndiskriminierung sichtbar zu machen. In Betrieben mit mehr als 200 Beschäftigten besteht ein individueller Auskunftsanspruch. Private Arbeitgeber mit mehr als 500 Beschäftigten sollen regelmäßig ihre Gehaltsstrukturen auf die Einhaltung der Entgeltgleichheit überprüfen.
- ▶ Ein wichtiger Beitrag zur Gleichstellung in der Arbeitswelt ist eine **verlässliche Kinderbetreuung**. In Berlin werden auf Betreiben der SPD bis 2018 die Kitagebühren vollständig abgeschafft – bei gleichzeitigem Ausbau der Kitaplätze.
- ▶ Auch das **Elterngeld plus** und die neue **Familienpflegezeit** sorgen für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Vor allem Frauen haben so mehr Chancen, sich beruflich zu verwirklichen.
- ▶ Die Berliner SPD unterstützt den **Girls’Day**. Mädchen erhalten Einblicke in Berufe, in denen bisher nur wenige Frauen eine Ausbildung machen oder arbeiten.

Weitere Informationen: www.girls-day.de



Der **Equal Pay Day** (EPD) markiert symbolisch den Tag in einem Kalenderjahr, bis zu dem Frauen umsonst arbeiten, während Männer seit dem 1. Januar für ihre Arbeit bezahlt werden.

Die Zahlen des Statistischen Bundesamts zeigen, dass die Lohnlücke in Deutschland – gemessen am durchschnittlichen Bruttostundenlohn – 21 Prozent betrug (2015). Umgerechnet ergeben sich daraus 77 Tage (21 Prozent von 365 Tagen) und damit das Datum des diesjährigen Equal Pay Days am 18. März 2017.

Weitere Informationen: www.equalpayday.de